

Avez-vous trouvé l'intérim manager idéal ?

Le profil type de l'intérim manager idéal correspond à l'opinion que FINBRAIN-ITC s'est forgée au travers de ses différentes expériences, près de ses clients, sur le terrain mais aussi au travers des témoignages glanés auprès des CEO que nous avons rencontrés.

Ce profil en sept points est selon nous le suivant, et correspond aux paramètres que nous exigeons de nos experts en intérim management :

- ❖ Un professionnel ayant exercé de façon active, pendant au moins 10 ans dans le monde de la consultance, où l'on appréhende une mission de façon ordonnée et pragmatique, tel un chef de projet. A conduire la mission en fédérant autour de sa personne les ressources internes de l'entreprise.
- ❖ Un professionnel ayant embrassé volontairement la profession, pouvant se prévaloir d'une sérieuse expérience au sein des entreprises, dans des secteurs différents, et ayant été à la source de transformations ayant valorisé les structures et/ou la rentabilité de l'entreprise.
- ❖ Un professionnel doté d'une vision, connaissant de son entreprise cliente les principales qualités, le style de management et les dysfonctionnements majeurs qu'il aura à solutionner.
- ❖ Notre intérim manager pourra se prévaloir d'un leadership authentique, pouvant travailler en étroite collaboration avec le staff existant (cadre et employé) et soulignera la nécessité de développement personnel.
- ❖ Ses caractéristiques seront encore complétées des traits de caractère suivants : sens de la délégation, intelligence émotionnelle, capacité de transmettre son savoir.
- ❖ Sa perspicacité viendra à bout des jeux politiques en place au sein des multinationales et grandes structures, il veillera à contourner ces obstacles. Il devra être en mesure de remplir différentes fonctions et de tenir différents rôles au sein des organisations.
- ❖ Il devra pouvoir mettre sa ou ses spécialisations au service de l'entreprise immédiatement.